



FORMATION

RÉMUNÉRATION ET ÉQUITÉ

Équité salariale – Équité interne et externe – Par où commencer

Inscrivez-vous au plus tard
le 14 septembre 2018
et profitez d'un
rabais de 15%
sur le prix régulier

FORMATION PAR INTERNET EN MODE WEBDIFFUSION EN DIRECT (WID)

Il est parfois embêtant de parler de rémunération. Être bien préparé vous permettra d'être cohérent dans vos choix administratifs et vos communications.

Devez-vous vous conformer à la Loi sur l'équité salariale? Plusieurs, par souci de transparence, de rétention des employés, de recherche de candidature de qualité, et de gestion positive de leur marque employeur, choisiront de mettre en place un programme d'équité interne entre les employés même s'ils ne sont pas obligés de se conformer à la Loi sur l'équité salariale.

Pour vous aider à concevoir votre programme de rémunération et proposer à vos employés des avenues salariales équitables, plusieurs paramètres devront être analysés et cette formation vous en propose un tour d'horizon.

Le but et le déroulement de l'activité

La formation vise à sensibiliser le participant aux différentes notions d'équité qui contribuent à une meilleure gestion de la rémunération globale en fonction des obligations légales et des besoins de gestion.

L'activité vous permettra de clarifier votre démarche quant à ces aspects :

- Distinguer les obligations versus les démarches volontaires;
- Définir les notions d'équité salariale, d'équité interne et d'équité externe;
- Comprendre les différents objectifs des équités : se conformer à la loi, augmenter le sentiment d'impartialité entre les employés ou augmenter l'attraction et la rétention des employés.

Après la présentation, vous aurez la chance de poser des questions afin d'approfondir le sujet.

Cette formation s'adresse à tous les gestionnaires et les membres des CA.

DATE

Mardi 9 avril 2019
9 h à 12 h
Internet
Date limite d'inscription
1^{er} avril

[Inscrivez-vous en ligne](http://www.loisirsport.qc.ca)
www.loisirsport.qc.ca



VOTRE FORMATEUR

M. Dave Dupuis, CRHA, Président de Dupuis & Associés

M. Dupuis est conseiller en ressources humaines agréé (CRHA) et diplômé de l'Université du Québec à Trois-Rivières en administration des affaires, option ressources humaines. Il détient aussi un diplôme en marketing.

Il possède plus de dix (10) ans d'expérience en ressources humaines et gestion. Ses mandats et projets (équité interne, en équité salariale et en rémunération globale) lui ont permis de se familiariser dans différents secteurs, en particulier celui des OBNL.

Endroit : Par Internet. Vous recevrez vos codes d'accès quelques jours avant la formation.

Coût : RLSQ 120 \$ +taxes CQSA 140 \$ +taxes Non membre 190 \$ +taxes

Inscription et paiement en ligne [ICI](#)

VEUILLEZ consulter la politique d'annulation lors de votre inscription.

Pour les gestionnaires et
les membres des CA

FORMATION

OSBL